



О Б Щ И Н А К Н Е Ж А

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_kneja@knezha.bg; www.knezha.bg

ЗАПОВЕД

№ 29 / 31.01.2022

На основание чл. 27, ал. 1, т. 5 от Закона за вътрешния одит в публичния сектор и чл. 44, ал. 1 и 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, **утвърждавам:**

План за професионално обучение и развитие на вътрешните одитори в Звеното за вътрешен одит в Община Кнежа за 2022 г.

Екземпляр от настоящата заповед да бъде връчена на ръководител Звено „Вътрешен одит“ в Община Кнежа.

ИЛИЙЧО ЛАЧОВСКИ
Кмет на Община Кнежа

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД



ПЛАН ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ВЪТРЕШНИТЕ ОДИТОРИ В ЗВЕНО „ВЪТРЕШЕН ОДИТ“ ЗА ПЕРИОДА 01.01.2022 г. – 31.12.2022 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият План за професионално обучение и развитие на вътрешните одитори в Звеното за вътрешен одит при Община Кнежа определя приоритетните направления за обучение по вътрешен одит в публичния сектор за периода от 01.01.2022 г. до 31.12.2022 г. в съответствие с нормативната уредба, регламентираща вътрешния одит в публичния сектор, изискванията на Европейския съюз и добрите европейски и национални практики.

Настоящият план за професионално обучение и развитие на Звено „Вътрешен одит“ в Община Кнежа за 2022 г. е изготвен на основание и съобразен с изискванията на:

Нормативни актове:

- Чл. 27, ал. 1, т. 5 от Закона за вътрешния одит в публичния сектор;
- Присъщ за дейността стандарт 123 „Непрекъснато професионално развитие“ от стандарти за вътрешен одит в публичния сектор, изм. с ПМС № 71/28.03.2014г;
- Етичен кодекс на вътрешните одитори

Вътрешни актове:

- Стратегически план за дейността по вътрешен одит за 2020 г.- 2022 г.;
- Годишен план за дейността на Звено „Вътрешен одит“ за 2022 г.;
- Статут на Звено „Вътрешен одит“;
- Утвърдени от Кмета на Община Кнежа длъжностни характеристики на служителите в Звено „Вътрешен одит“.

Професията на вътрешния одитор изисква непрекъснато обучение, което да затвърди и разшири основните познания. Необходимо е наличието на и поддържането на определено равнище на квалификация за осъществяване на дейността по вътрешен одит.

За обучение в настоящия план е включен ръководителя на Звено „Вътрешен одит“.

II. ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЕТО

Чрез изготвяне на настоящия план се цели постигане на съответствие с нормативните изисквания в тази насока и изпълнение на стратегическите, респективно годишни специфични цели, свързани с поддържане на необходимата висота на придобитите знания и умения, тяхното текущо обновяване и повишаване, изграждане на добра комуникационна мрежа за обмяна на добри съвети и практики на одитната методология.

Планът има за цел:

Цел 1: поддържане, повишаване и придобиване на нови знания и умения.

Цел 2: поддържане на персонал с достатъчно знания и умения, който да постигне стратегическите цели на звеното, като допринесе за подобряване на процесите по управлението на риска, контрола и управлението в община Кнежа.

В резултат на направения анализ са определени нуждите от обучение на вътрешните одитори от Звено „Вътрешен одит“. Приоритетните направления за обучение през 2022 г. са свързани с прилагането на законодателството в областта на:

- Обществени поръчки (ЗОП и ППЗОП, ЦАИС);
- Управление на риска;
- Управление на човешките ресурси;
- Управлението и контрола на европейските структурни и инвестиционни фондове.

III. ПЛАНИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕ ЦЕЛИТЕ ПРЕЗ 2022 г.

Планирани са следните мерки за изпълнение на поставените цели:

По цел 1: Мярка 1: Участия в специализирани обучения, организирани от професионални институции, като Институт по публична администрация и др.

По цел 1: Мярка 2: Самоподготовка чрез текущо запознаване с промени в действащото законодателство, вътрешни актове и правила на общината, преглед на специализирани издания.

По цел 2: Мярка 3: Обмяна на опит с други одитори чрез текущо обсъждане на възникнали казуси, обмяна на добри практики по прилагане практическото приложение на методологията в областта на вътрешния одит и материали от посетени курсове/семинари с вътрешни одитори от други публични организации.

IV. МЕТОДИ (ФОРМИ) НА ОБУЧЕНИЕ

Методите на обучение могат да бъдат класифицирани като формални и неформални, и от друга страна, обучение чрез откъсване от работния процес и обучение без прекъсване на работния процес.

Основните методи, чрез които се извършва обучението на вътрешните одитори в Община Кнежа през 2022 г. са :

1. Откъсване на работния процес

- външни курсове
- лекции – пасивна форма на обучение, при която на обучавания се поднася структурирана информация по определена тема

2. Без откъсване на работния процес

- колегиално взаимодействие – колеги взаимно си помагат в придобиването на знания и умения;
- обучение на работното място (уебинари) – осъществява се без прекъсване на работния процес чрез инструкции и практически упражнения;
- обмяна на опит – сътрудничество за обмяна на опит и знания с вътрешни одитори от други общини;
- инструктаж – обучаваният се обръща към по-опитни служители за съвет и инструкция.

V. АНАЛИЗ НА ТЕКУЩИТЕ УМЕНИЯ НА ВЪТРЕШНИТЕ ОДИТОРИ

На основание точка раздел III „Стратегически цели на звеното за вътрешен одит в Община Кнежа“, разписана в Стратегически план за дейността на Звеното за вътрешен одит в Община Кнежа за периода 2020 – 2022 г. и раздел V „Ресурсно обезпечаване и разпределение на одитните ангажименти“ в Годишен план за дейността на Звеното за вътрешен одит в Община Кнежа за 2022 г., ръководството на Община Кнежа осигурява необходимото присъствие и финансов ресурс за обучения, курсове, семинари, самообучение и други на вътрешните одитори за 2022 г.

Всеки вътрешен одитор попълва **Въпросник за анализ на текущите умения на вътрешните одитори /Приложение № 1/**

VI. ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ВЪТРЕШНИТЕ ОДИТОРИ ОТ ЗВЕНО „ВЪТРЕШЕН ОДИТ“ ПРЕЗ 2022 г.

В съответствие с приоритетните направления и индивидуалните потребности от професионално обучение и развитие, през 2022 г. са предвидени общо 21 работни дни за повишаване и поддържане на придобитите професионални знания и умения на одиторите, които са разпределени по следния начин:

№ по ред	Категория персонал	Тема на обучението	Метод на обучението	Цел на обучението	Период на провеждане	Място на провеждане	Времетраене
I.	Ръководител вътрешен одит	Практика на различните контролни органи в областта на обществените поръчки. Очаквани промени в ЗОП за 2022 г.	Уебинар	Запознаване с основни грешки и нарушения, свързани с подготовката на обществена поръчка до сключване на договор за обществена поръчка.	1-2 февруари	Работно място	2 дни
		Организация на документооборота в държавната администрация	Е-модул за самообучение, организиран от ИПА	Запознаване с основните моменти в организацията на работа при е-обмен на документи в администрацията.	Февруари	Работно място	1 ден
		Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация	Е-модул за самообучение, организиран от ИПА	Запознаване с възможните видове реакция на идентифицираните рискове, стратегия за управление на риска и др.	Март	Работно място	1 ден
		Управление на риска в организациите от публичния сектор	Е-курс с лектор, организиран от ИПА	Придобиване на по-задълбочено разбиране за процеса по управление на риска и ролята на вътрешния одит в процеса по управление на риска.	Април-август	Работно място	1 ден

План за професионално обучение и развитие на ЗВО в Община Кнежа за 2022 г.

	Добри практики и решения в управлението на човешките ресурси	Е-курс с лектор, организиран от ИПА	Запознаване със следните теми: длъжностно разписание, служебни правоотношения; ранг и професионален опит; оценяване изпълнението на длъжността и др.	септември	Работно място	1 ден
	Принципи на контрола и одита на средствата от ЕС. Избягване на риска от нередности и финансови корекции	Семинар	Запознаване с методите и процедури за защита на бюджета на ЕС	декември	ИПА	2 дни
	Текущо запознаване с промени в действащото законодателство, вътрешни актове и правила на общината.	Самообучение, колегиално взаимодействие, преглед на специализиран и издания.	Повишаване на професионалната квалификация в конкретната област.	Според обема на текущите изменения в актовете	Текущо на работното място	10 дни
	Текущо обсъждане на възникнали казуси, обмяна на добри практики и одитни материали с други вътрешни одитори.	Колегиално взаимодействие	Обмяна на добри практики с одитори от други организации.	Периодично, при възникване на казуси	Гр. Кнежа	5 дни

Изпълнението на плана за обучение се отчита в годишния доклад за дейността на Звено „Вътрешен одит“. Необходимо е да се оцени ефективността на всяко обучение отделно. За целта след всяко проведено обучение съответния вътрешен одитор трябва да даде мнението си за провеждането му. Ефективността от обучението се оценява в следния формуляр за оценка на проведено обучение /Приложение № 2/

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Ръководител звено „Вътрешен одит“
/Петя Писъшка/

Дата: 28.01.2022 г.